



ASSESSMENT CON INSIGHTS DISCOVERY

INDIVIDUARE E VALORIZZARE I SAPER FARE E I SAPER DIVENIRE CHE FANNO LA DIFFERENZA



BOLOGNA - Gennaio 2010

INDIVIDUARE IL POTENZIALE

Le persone, in azienda, rappresentano sempre di più una risorsa critica e rara.

In questo periodo particolarmente difficile gli investimenti sulle persone sono particolarmente contenuti, nello stesso tempo le nostre aziende hanno bisogno di persone competenti ed in grado di gestire le continue ed onerose sfide che si presentano.

Individuare le persone sulle quali investire è il punto di partenza per conoscere e sviluppare i saper fare e saper divenire chiave aziendali e i saper divenire che fanno la differenza tra chi affronta le sfide e il mercato con modalità vincenti e chi no.

Il percorso permette di individuare gli investimenti più idonei a riconoscere e premiare i saper fare e saper divenire chiave e i saper divenire non solo in termini retributivi e di carriera ma anche come valorizzazione complessiva della loro professionalità cogliendo gli specifici punti motivazionali di ciascuno.

Le nostre modalità utilizzate consentono di costruire un quadro completo delle persone in ambito aziendale, delle loro competenze e del potenziale posseduto in modo da definire e condividere con l'azienda le basi per il loro sviluppo.

I TARGET DI RIFERIMENTO

Il percorso di individuazione dei saper fare e saper divenire e del saper divenire è particolarmente indicato per i giovani che hanno maturato 2/4 anni di esperienza in azienda al fine di individuare:

- ❑ i futuri manager
- ❑ coloro che posseggono know how specialistico/tecnico che potranno ricoprire ruoli chiave di contenuto professionale
- ❑ le specifiche leve motivazionali che consentono un elevato livello di impegno e di commitment
- ❑ i più coerenti interventi formativi e di coaching
- ❑ i più efficaci percorsi di sviluppo professionale e di carriera

OBIETTIVI SPECIFICI

La metodologia sviluppata da ECF consente di:

- Individuare e condividere con l'azienda i *saper fare e saper divenire e i saper divenire* che fanno la differenza
- Individuare le modalità di investimento più efficaci, sia individuali che di gruppo, che consentano di sviluppare al meglio i *saper fare e saper divenire*
- Stimolare nelle persone l'acquisizione di consapevolezza rispetto ai propri *saper fare e saper divenire* e misurarli attraverso il modello aziendale
- Accrescere nelle persone la consapevolezza dei propri punti di forza e di debolezza attraverso feedback individuali
- Orientare le persone ai ruoli che valorizzano le proprie risorse, competenze e motivazioni
- Stimolare le persone ad intraprendere un lavoro in autosviluppo finalizzato al miglioramento dei *saper fare e saper divenire* individuati anche sul medio periodo

LA METODOLOGIA

La logica dell'Empowerment è alla base del percorso di individuazione dei saper fare e saper divenire. La metodologia utilizzata da ECF si sviluppa sulle seguenti fasi:

- **Somministrazione di prove ed esercizi di simulazione da svolgere singolarmente o in gruppo.** Queste esercitazioni, altamente collaudate, hanno l'obiettivo di stimolare l'espressione delle caratteristiche e delle capacità dei partecipanti. Alla fine di ogni simulazione, le persone effettuano una prima autovalutazione sui comportamenti agiti e subito dopo offrono e ricevono feedback strutturati.
- **Utilizzo del questionario Insights Discovery®** sulla base del quale sarà elaborato e consegnato un profilo individuale relativo allo stile di lavoro. Tale profilo offre indicazioni utili per la valorizzazione dei punti forti individuali e suggerimenti per la gestione dei possibili punti deboli. Questo strumento è particolarmente efficace come contributo all'autovalutazione.
- **Elaborazione di un piano di autosviluppo da condividere tra persone interessate e capi diretti,** per far sì che il percorso si trasformi in un punto di partenza per uno sviluppo, con specifici obiettivi di miglioramento, anche sul medio periodo.

FEEDBACK

Come sappiamo il feedback, se ben gestito, rappresenta una leva fondamentale per conoscersi. La gestione dei vari feedback in chiave di sviluppo rappresenta uno degli elementi fondamentali della buona riuscita di ogni intervento formativo.

- **Le valutazione emerse:** la valutazione del responsabile, i feedback dei colleghi, quella della persona, l'informazione proveniente dal profilo Insights Discovery e la restituzione dei consulenti, concorrono a formare il profilo di sintesi dei saper fare e saper divenire posseduti da ciascun partecipante.
- Attraverso i feedback ricevuti, il profilo Insights e il profilo finale, le persone sono in grado di **conoscere aree di forza e di miglioramento personali incrementando significativamente il livello di consapevolezza individuale sui propri saper fare e saper divenire distintivi.**
- A valle del percorso, oltre al profilo finale, viene elaborato un **report per ciascun partecipante del quale è previsto un ritorno alla persona da parte del consulente.**

LE NOSTRE CREDENZIALI

SINCERT



9001:2008

ECF ha ottenuto la **certificazione di qualità ISO 9001/2008** che garantisce processi di progettazione, erogazione del servizio e controllo dei risultati al massimo livello.

Il team dei consulenti ECF, oltre a specifiche esperienze maturate negli anni sugli argomenti oggetto della proposta, investe ogni anno nelle migliori e più aggiornate metodologie al fine di mantenere uno standard di eccellenza in tutti i contesti nei quali si trova ad operare.

I nostri clienti hanno certificato nel 2009, relativamente a i corsi di formazione realizzati, un **livello medio di gradimento pari a 27,2/30** e hanno rinnovato una collaborazione pluriennale con la nostra società.

È nostro stile consulenziale personalizzare al massimo la presente proposta al fine di essere il più possibile coerenti con le specifiche esigenze di ciascuna azienda.

Pertanto, al fine di approfondire quanto descritto e per attivare uno specifico incontro, vi chiediamo di mettervi in contatto con ECF al seguente numero di telefono:

Luciano Perego 328.2391420 o di inviare un e-mail all'indirizzo: info@ecfconsulenza.it