

INTERVENTO LEGGE 81/2008

**CONSULENZA IN MATERIA DI SALUTE E
SICUREZZA SUL LAVORO**

Bologna, Maggio 2009

LE NOSTRE COMPETENZE

ECF e CTQ sono due aziende che operano da anni nel settore della consulenza e che hanno deciso di unire le proprie competenze distintive per offrire un servizio di eccellenza. ECF e CTQ operano secondo un Sistema di Gestione per la Qualità certificato UNI EN ISO 9001 per le attività sia di consulenza che di formazione.

I progetti sono gestiti da personale con abilitazione professionale come RSPP, Psicologo del lavoro, Consulente senior sicurezza certificato CEPAS, Analista di organizzazione aziendale.

Pluriennale esperienza nel campo dell'organizzazione aziendale, della gestione delle risorse umane e della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.



IL CONTESTO

Il contesto sociale attuale vede una forte attenzione al tema della sicurezza sul lavoro da parte del governo, delle pubbliche amministrazioni, dei media, delle OO.SS. e dei lavoratori stessi.

Il caso Thyssen, le manifestazioni e le trasmissioni dedicate che ne sono seguite, hanno fatto accrescere la sensibilità sociale sul tema della sicurezza, così come il crescente numero di infortuni sul lavoro e di morti bianche.

Il D.Lgs. 81/2008 ha inasprito le sanzioni amministrative e penali a carico non solo del datore di lavoro ma anche di dirigenti, preposti e lavoratori.

Il D.Lgs. 81/2008 (art. 14) ha stabilito il potere degli organi di vigilanza di sospendere l'attività dell'impresa in caso di reiterata violazione della disciplina in materia di sicurezza.

In un tale contesto la politica aziendale non può prescindere da una attenta politica per la sicurezza dei lavoratori.

LE AREE DI INTERVENTO

PRESCRIZIONI COGENTI

Obblighi derivanti dal
D.Lgs. 81/2008 che
disciplina la salute e la
sicurezza nei luoghi di
lavoro

CERTIFICAZIONI VOLONTARIE

Progetti di certificazione del
proprio Sistema di Gestione
della sicurezza secondo la
norma BS OHSAS 18001

PRESCRIZIONI COGENTI: I NOSTRI SERVIZI

- **Verifica preliminare della conformità alle prescrizioni legali in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro**
- **Servizio di RSPP**
- **Valutazione dei Rischi**
- **Formazione ai lavoratori**
- **Formazione ai preposti**
- **Formazione al Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza**
- **Valutazione rischi stress lavoro correlato**
- **DUVRI**
- **POS**
- **Rilievi fonometrici**
- **Corsi primo soccorso aziendale**
- **Modulo A, B e C per RSPP (agenzia formativa accreditata)**

VALUTAZIONE RISCHI STRESS LAVORO CORRELATO

L'art. 28, comma 1 del D. Lgs 81/08, prevede che la valutazione dei rischi “riguardi tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori, ivi compresi quelli riguardanti gruppi di lavoratori esposti a rischi particolari, tra cui anche quelli collegati allo stress lavoro-correlato, secondo i contenuti dell' Accordo europeo dell'8 ottobre 2004”.

VALUTAZIONE RISCHI STRESS LAVORO CORRELATO

Convinti di interpretare correttamente lo spirito della legge 81/2008, che non propone la mera registrazione e misurazione del fenomeno stress sul lavoro, bensì auspica lo sviluppo di una cultura volta alla promozione del benessere organizzativo nei luoghi di lavoro, vi proponiamo un intervento di valutazione dello stress correlato al lavoro che contenga i presupposti per individuare successivi interventi di miglioramento.

La raccolta e l'analisi dei dati legati alla ricerca verranno effettuate avvalendosi di uno strumento validato, un questionario strutturato di valutazione psicologica: il Questionario Multidimensionale della Salute Organizzativa (MOHQ) realizzato dall'Osservatorio Italiano sulla Salute Organizzativa – OISOrg. (<http://www.oisorg.it>)

Il questionario è validato come strumento scientifico a livello internazionale e responsabile scientifico del processo di valutazione sarà uno Psicologo del Lavoro iscritto all'albo, coadiuvato nella realizzazione dell'intervento da uno staff di collaboratori.

Queste referenze mettono l'azienda o l'ente al sicuro da qualsiasi controllo e da qualsiasi sanzione, oltre che in grado di redigere agevolmente il documento di programmazione previsto dalla normativa stessa a valle della valutazione.



STRESS LAVORO CORRELATO: il questionario MOHQ

Il Questionario Multidimensionale sulla Salute Organizzativa (MOHQ) è stato sperimentato e validato su un campione di 34.000 soggetti.

Sono state condotte analisi fattoriali esplorative e confermative, sulla base delle quali sono stati individuati 15 fattori principali. (*pubblicate sul volume “Salute Organizzativa” di F. Avallone, A. Paplomatas; Editore Raffaello Cortina*)

Il Questionario comprenderà una serie di domande chiuse con modalità di risposta su scala “Likert” a 4 punti, multipla e aperta e sarà articolato in parti distinte:

- a. Raccolta di dati socio-anagrafici;
- b. Percezione del proprio ambiente fisico di lavoro;
- c. Valutazione del “livello di sicurezza” del proprio ambiente di lavoro;
- d. Valutazione caratteristiche del proprio lavoro;
- e. Indicatori positivi e negativi del benessere organizzativo;
- f. Benessere psicofisico;
- g. Analisi dell’apertura all’innovazione;
- h. Eventuali “suggerimenti” utili al miglioramento della propria organizzazione e dello strumento utilizzato nella ricerca.

Il questionario è composto da 65 item e potrà essere somministrato, in forma totalmente anonima, a tutti i livelli dell’organizzazione.



STRESS LAVORO CORRELATO: LA METODOLOGIA

1 – Studio del campo di intervento e selezione del campione

(dal 30% al 50% della forza lavoro, in funzione delle dimensioni dell'azienda e del numero dei dipendenti)

2 – Somministrazione on-line del questionario MOHQ

3 – Elaborazione dati (attraverso software SPSS)

4 – Stesura report

5 – Eventuali focus group per rilettura risultati in chiave di sviluppo

STRESS LAVORO CORRELATO: I VANTAGGI

VANTAGGI PER LA SALUTE

- La riduzione della percentuale di infortuni e malattie professionali.
- La riduzione delle assenze per malattie ed infortuni.

VANTAGGI SOCIALI

- Il miglioramento della qualità della vita lavorativa e della gestione delle criticità.
- L'aumento dell'autostima e della motivazione.

VANTAGGI ECONOMICI

- L'aumento della produttività e dell'efficienza economica.
- L'aumento della competitività dell'organizzazione.
- Il miglioramento dell'immagine istituzionale e dell'etica sul lavoro.

LA CERTIFICAZIONE BS OHSAS 18001

- **L'adozione di un modello di organizzazione aziendale conforme ai requisiti della norma BS OHSAS 18001 e certificato da una terza parte indipendente e accreditata**
- **Assicura l'adempimento di tutti gli obblighi giuridici in materia di sicurezza sul lavoro e costituisce una forma reale di tutela per il datore di lavoro e i dirigenti nel caso di incidenti.**

VANTAGGI DELLA CERTIFICAZIONE

- **Acquisire consapevolezza di tutti gli obblighi derivanti dalle prescrizioni di legge applicabili in materia di sicurezza**
- **Ridurre il rischio impresa, il rischio di sospensione delle attività e di preclusione di finanziamenti**
- **Migliorare l'immagine aziendale percepita dai propri lavoratori e dalle altre parti interessate (clienti, consumatori, fornitori, pubbliche amministrazioni, istituti di credito) e affermare un brand socialmente responsabile**
- **Identificare e tenere sotto controllo i rischi per la sicurezza dei lavoratori in modo sistematico e preventivo**
- **Aumentare l'attenzione dei lavoratori e sensibilizzarli al rispetto delle procedure di lavoro sicuro**
- **Fornire un supporto metodologico a dirigenti, preposti e lavoratori nella gestione delle problematiche inerenti alla sicurezza**
- **Ridurre il conflitto con i lavoratori e le RSU**
- **Ridurre il rischio di incidenti, infortuni e malattie professionali**

UN VANTAGGIO COMUNE

DATORE DI LAVORO: da evidenza di un reale impegno alla tutela della salute e della sicurezza dei propri lavoratori.

LAVORATORI: hanno la garanzia di migliori condizioni di sicurezza.

DIRIGENTI E PREPOSTI: maggiore tutela legale nel caso di infortuni o incidenti ai lavoratori.

RSU: maggiore dialogo con il datore di lavoro e i dirigenti e risposte certe nel caso di richieste di investimenti per migliorare le condizioni di sicurezza dei lavoratori.

RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA: maggiore coinvolgimento nella definizione delle misure di tutela.

PROPRIETÀ: maggior valore dell'azienda e riduzione del rischio di sospensione delle attività con conseguente perdita di profitto.

I VANTAGGI DELLA CERTIFICAZIONE

La certificazione del Sistema di Gestione per la Sicurezza secondo la norma BS OHSAS 18001 permettere di accedere direttamente alla **riduzione del 10% del tasso medio di tariffa INAIL** ai sensi dell'articolo 24 del DM 12/12/2000.

La certificazione del Sistema di Gestione per la Sicurezza secondo la norma BS OHSAS 18001 **ha efficacia esimente della responsabilità amministrativa di cui al decreto legislativo 231/2001,** ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 81/2008.



I FINANZIAMENTI

FONDO BANCHE ASSICURAZIONI

Avviso del 1/2009

PIANI INDIVIDUALI E PIANI AZIENDALI IN MATERIA DI SALUTE, SICUREZZA E ANTIRAPINA

SITO WEB: www.fondobancheassicurazioni.it

DURATA: 12 mesi

QUOTAZIONE COMPLESSIVA: € 10.000.000

Avviso per sostenere e finanziare azioni finalizzate all'erogazione di formazione continua mediante piani aziendali e piani individuali in materia di Salute e Sicurezza sui posti di lavoro.



I FINANZIAMENTI

FONDIMPRESA Avviso del 1/2009

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

SITO WEB: www.fondimpresa.it

SCADENZA: La seconda decorre dal 15 settembre 2009 fino alle ore 12.00 del 15 ottobre 2009.

QUOTAZIONE COMPLESSIVA: € 12.000.000

Realizzazione di Piani formativi condivisi tra le parti sociali riconducibili a Fondimpresa rivolti alla formazione per l'innalzamento dei livelli di sicurezza sul lavoro e di salute dei lavoratori e delle lavoratrici delle imprese aderenti al Fondo



I CONSULENTI DI RIFERIMENTO



LUCIANO PEREGO

email: luciano.perego@ecfconsulenza.it

Tel: 328.2391420

www.ecfconsulenza.it



STEFANO STORTI

email: s.storti@ctq.it

Tel: 348.3198710

www.ctq.it

